

Bando di selezione per tirocini extracurricolari presso imprese interessate all'avvio o allo sviluppo di spazi co-working

SCHEDA SINTETICA PROGETTO FORMATIVO TIROCINIO

Codice Tirocinio (da riportare nella domanda di tirocinio): 13_2016

Termine per la presentazione della domanda di tirocinio: 19 settembre

Data per l'eventuale colloquio di approfondimento: 21 settembre

Numero posti disponibili: 4

Denominazione Azienda/Ente	POLITECNICO DI MILANO – POLO TERRITORIALE DI MANTOVA
Sede del tirocinio	Città: Mantova
	Provincia: Mantova

DURATA, OBIETTIVI E MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DEL TIROCINIO

Durata	3 mesi
Data inizio	<i>Inizio ottobre</i>
Data fine	<i>Fine dicembre</i>
Articolazione oraria	30 ore settimanali all'interno del seguente orario: Dal lunedì al venerdì Mattina: dalle ore ...8..... alle ore ...13..... Pomeriggio: dalle ore ...14..... alle ore17.....

AMBITO DI INSERIMENTO

Descrivere IN MODO ESAUSTIVO l'ambito aziendale in cui si svolgerà il tirocinio (ad esempio: settore, reparto, ufficio; descrizione di massima delle attività che vengono svolte in tale ambito, ecc.)

Il tirocinio si sviluppa presso il Polo Territoriale di Mantova del Politecnico di Milano in rete con le numerose istituzioni mantovane per lo sviluppo di due importanti progetti basati sulla partecipazione attiva dei giovani:

- progetto, in corso di realizzazione, Giovani CO-Mantova: una rete territoriale di talent garden per lo sviluppo dell'economia collaborativa sul territorio, approvato da Regione Lombardia nell'ambito del Piano Territoriale Politiche Giovanili 2015/2016, che mira sostenere e a sviluppare la rete dei talent garden del territorio mantovano agendo su tre versanti: consolidamento e potenziamento delle strutture e dei servizi, intensificazione degli scambi e della collaborazione tra talent garden e diffusione della cultura coworking;
- progetto Laboratorio Territoriale per l'Occupabilità, oggetto di uno studio di fattibilità che prevede l'attivazione di un laboratorio di taglio tecnologico per l'attivazione di un polo didattico-esperienziale, per l'orientamento e l'occupabilità che organizza e stimola le attività, introducendovi elementi innovativi (formazione aggiuntiva, nuove articolazioni dell'alternanza scuola-lavoro, attività estive) ispirati alle logiche e ai metodi sottesi alla sharing economy e al maker movement.

All'interno di tale contesto, considerate le potenziali sinergie con l'azione Alumni Polimi promossa dal Polo attraverso l'Ufficio Promozione e Orientamento, si consolida l'opportunità di indagare congiuntamente i

bisogni dei neolaureati mantovani sui diversi fronti di interesse: occupazionali e di sviluppo delle competenze, utilizzo di spazi e servizi per il coworking e fruizione di spazi e servizi dedicati alla fabbricazione digitale.

*Descrivere **IN MODO ESAUSTIVO** tutte le attività che saranno affidate al tirocinante:*

Il tirocinio è orientato prima di tutto alla realizzazione di un'indagine telefonica volta a verificare i bisogni dei neolaureati mantovani sui diversi fronti di interesse: occupazionali e di sviluppo delle competenze, utilizzo di spazi e servizi per il coworking e fruizione di spazi e servizi dedicati alla fabbricazione digitale.

"Il tirocinio è finalizzato principalmente all'acquisizione e apprendimento di conoscenze e abilità legate alle competenze sotto indicate di cui al QRSP di cui al DDUO n. 7105 del 29 luglio 2011, salvaguardando le norme previste dal D.Lgs. 81/08 e dall'Accordo Stato – Regioni del 21/12/2011 in tema di informazione/formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro".

22.10 Intervistatore per ricerche di mercato

L'Intervistatore per ricerche di mercato somministra telefonicamente o di persona questionari di indagine. L'Intervistatore per ricerche di mercato o sondaggi (sondaggista) contatta l'intervistato secondo le modalità definite nell'ambito dell'indagine e le istruzioni ricevute; presenta sinteticamente gli obiettivi dell'indagine, gli argomenti dell'intervista e le modalità di utilizzo delle informazioni raccolte; somministra l'intervista secondo le istruzioni ricevute; effettua in caso di caduta le sostituzioni dei nominativi, secondo il piano definito; trasmette i risultati secondo i canali concordati (registrazione automatica; invio cartaceo; invio telematico).

In tale contesto, il tirocinante sarà inoltre chiamato a collaborare con l'ufficio per le attività di indagine e coinvolgimento degli ex studenti del Polo per la costruzione e la valorizzazione della sezione specifica all'interno dell'azione Alumni Polimi.