



**PromolImpresa**  
Borsa Merci

AZIENDA SPECIALE  
Camera di Commercio Mantova



## ATTO EQUIVALENTE A DETERMINA DI AFFIDAMENTO

**ATTO PUBBLICATO SUL PROFILO DEL COMMITTENTE**  
**entro due giorni dalla data del protocollo**

| VOCE                                        | CONTENUTI / DESCRIZIONE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Atto n.                                     | 039 / 2023                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| SMART CIG                                   | //                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Descrizione beni/servizi e obiettivo</b> | <p><b>Coordinamento e supporto nell'ambito di due progetti.</b></p> <p>Per il <b>primo progetto</b> "Formazione e lavoro" (termine delle attività: 31/12/2025) l'incarico è relativo in particolar modo al supporto e alla consulenza nell'ambito della certificazione delle competenze, con l'obiettivo progettuale di orientare gli studenti verso il percorso di studi o verso il mondo del lavoro.</p> <p>Più nel dettaglio l'esperto/a dovrà:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• favorire l'adesione al modello operativo messo a punto a livello nazionale da Unioncamere, in collaborazione con le reti di scuole e le associazioni di categoria, che assicuri uno standard nazionale sia nella codifica delle competenze, che nella parte formativa (in PCTO) e valutativa (prove uniche su piattaforma nazionale);</li> <li>• favorire il coordinamento delle scuole del territorio aderenti alla sperimentazione per i settori di interesse, con l'attivazione e la gestione di appositi tavoli operativi con la finalità strategica di predisporre azioni di animazione del territorio con il coinvolgimento degli stakeholder, sviluppare filiere collaborative a supporto delle transizioni scuola-lavoro ed evidenziare sinergie interne alle CCIAA e buone pratiche;</li> <li>• supportare l'integrazione delle azioni territoriali con i processi di certificazione nazionali, andando a codificare opportunità di sviluppo e a definire le modalità funzionali a garantire tale integrazione.</li> </ul> <p>Per il <b>secondo Progetto</b> "Economia circolare – Conosci, Comunica e Cambia!" (termine delle attività: 31 agosto 2025) l'incaricato in particolare avrà il compito di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• coordinare la prima fase di co-design e co-progettazione con riferimento all'integrazione della certificazione delle competenze, procedendo con lo studio della buona pratica "apripista" rispetto ai vincoli e alle opportunità delle procedure di certificazione, l'integrazione con i percorsi di certificazione attivi con particolare riferimento a quelli focalizzati sui tre framework (GreenComp, EntreComp e DigComp) e alle competenze collegate;</li> <li>• coordinare la prima fase di co-design e co-progettazione con riferimento alla definizione delle procedure e flussi tali da essere adottati e modellati rispetto alle specificità dei territori coinvolti;</li> </ul> |



| VOCE                                                         | CONTENUTI / DESCRIZIONE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                              | <ul style="list-style-type: none"><li>• coordinare la prima sperimentazione sul campo della buona pratica in rete, analizzando procedure, attività e modelli di gestione da trasferire;</li><li>• supportare l'Azienda Speciale nella gestione delle presentazioni ai territori e ai gruppi di lavoro delle attività della prima sperimentazione, coordinando a valle le assistenze tecniche di supporto;</li><li>• supportare il monitoraggio della prima sperimentazione, analizzando stati d'avanzamento e coordinando le figure coinvolte nelle assistenze tecniche;</li><li>• sostenere la prima certificazione delle competenze, con successivo aggiornamento del modello;</li><li>• supportare metodologicamente la valutazione della prima sperimentazione, definendo la possibile integrazione dei correttivi all'interno del percorso con la conseguente ridefinizione del modello di intervento;</li><li>• coordinare la seconda sperimentazione dedicata alla verifica sul campo del modello, analizzando procedure, attività e modelli di gestione da consolidare in via definitiva;</li><li>• gestire le presentazioni ai territori e ai gruppi di lavoro delle attività della seconda sperimentazione, coordinando a valle le assistenze tecniche di supporto;</li><li>• gestire il consolidamento dei risultati all'interno del modello finale, avviando il percorso di replicabilità del modello all'interno dei territori coinvolti e la possibile trasferibilità negli altri territori;</li><li>• costruire i documenti utili alle differenti sperimentazioni, valutandone a valle efficacia e definendo i potenziali correttivi.</li></ul> |
| <b>Voce di bilancio e copertura finanziaria</b>              | <p>L'attività è finanziata sulla <b>voce C10 "Costi istituzionali"</b> - <i>"Spese per progetti e iniziative"</i> del <b>Bilancio 2023</b> che presenta la necessaria disponibilità alla sottovoce <i>"20% diritto annuale"</i> per € 2.989,00 lordi.</p> <p>Gli <b>oneri relativi all'anno 2024</b> (€ 17.848,60) <b>e all'anno 2025</b> (€ 12.810,00) saranno coperti mediante l'utilizzo delle risorse economiche che saranno appositamente stanziare, per i due progetti finanziatori, nei relativi Bilanci di esercizio.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Progetti finanziatori</b>                                 | <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>"Formazione e Lavoro"</b> 2023/2025 finanziato dall'incremento del 20% del Diritto Annuale</li><li>• Progetto <b>"Economia circolare – Conosci, Comunica e Cambia!"</b> finanziato dalla Fondazione Cariverona attraverso il bando "Giovani protagonisti. Buone pratiche territoriali"</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Atto autorizzativo, altri Atti interni di riferimento</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Determinazione del Commissario Straordinario dell'Azienda Speciale n. 021/2022 con cui è stato acquisito e approvato il Preventivo economico 2023</li><li>• Determinazione del Commissario Straordinario dell'Azienda Speciale n. 010/2023 con cui è stata approvata una variazione del Preventivo economico 2023</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |



| VOCE                                   | CONTENUTI / DESCRIZIONE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                        | <ul style="list-style-type: none"><li>• Determinazione del Commissario Straordinario dell'Azienda Speciale n. 019/2023 con cui è stata approvata una seconda variazione del Preventivo economico 2023</li><li>• Determinazione del Commissario Straordinario dell'Azienda speciale n. 008/2023 con cui è stato preso l'impegno di spesa del progetto "Formazione e Lavoro"</li><li>• Determinazione del Commissario Straordinario dell'Azienda speciale n. 018/2023 con cui è stato approvato il Progetto "Economia circolare – Conosci, Comunica e Cambia!" finanziato dalla Fondazione Cariverona attraverso il bando "Giovani protagonisti. Buone pratiche territoriali"</li></ul>                                                                                                                                                          |
| <b>Durata del servizio</b>             | Il contratto decorre dalla data di sottoscrizione del contratto o dall'avvio delle prestazioni nelle more della formalizzazione e con conclusione entro il 31/12/2025.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Affidatario</b>                     | <b>POLTRONIERI DOTT. ANDREA</b><br>Codice fiscale: PLTNDR72T31H143P<br>Partita IVA 01929190203                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Tipo di procedura</b>               | Avviso pubblicato sul sito web dell'Azienda speciale per un periodo di 15 giorni, dal 23/10/2023 al 07/11/2023, per la successiva finalizzazione di un contratto di lavoro autonomo professionale di cui agli artt. 2222 e ss. del Codice Civile.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Motivazioni scelta procedura</b>    | <ul style="list-style-type: none"><li>• PromoImpresa-Borsa Merci non dispone al proprio interno di professionalità in grado di svolgere il predetto ruolo, trattandosi di attività complessa per la molteplicità di aspetti organizzativi e progettuali e che, pertanto, è necessario conferire un incarico individuale, con contratto di lavoro autonomo professionale, ad un esperto/a di particolare e comprovata specializzazione;</li><li>• il nuovo Codice Appalti, D.Lgs. 36/2023, all'art. 56 lettera m) dispone che ai 'contratti di lavoro' non si applichino le norme previste per gli appalti pubblici;</li><li>• la pubblicazione di un avviso pubblico permette di garantire l'imparzialità, la parità di trattamento, la correttezza, la libera concorrenza e la non discriminazione nella scelta del professionista.</li></ul> |
| <b>Individuazione dell'affidatario</b> | La candidatura del professionista è stata valutata in data 10/11/2023 da una Commissione nominata con DCS n. 22/2023 del 07/11/2023 che ha esaminato l'unica candidatura pervenuta, accertando il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità maturate in posizioni analoghe a quella da ricoprire (rif. verbale della Commissione datato 10/11/2023 agli atti).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Requisiti generali richiesti</b>    | <b><u>REQUISITI GENERALI PERSONALI</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>• godimento dei diritti civili e politici;</li><li>• possesso della idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |



| VOCE                                 | CONTENUTI / DESCRIZIONE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• non essere stato destituito, licenziato o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;</li> <li>• non essere incorso/a in una delle cause di decadenza dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, di cui alla normativa vigente;</li> <li>• non essere destinatario di provvedimenti di interdizione, inabilitazione, fallimento, condanna ad una pena che comporti l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità di esercitare uffici direttivi;</li> <li>• non essere destinatario di misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria e secondo la normativa vigente;</li> <li>• assenza di condanne con sentenza passata in giudicato ovvero con sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti;</li> <li>• assenza di conflitti di interesse, anche potenziali, con PromoImpresa-Borsa Merci tali da pregiudicare l'indipendenza richiesta dall'incarico conferito.</li> </ul> <p><b><u>REQUISITI SPECIFICI PROFESSIONALI</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Diploma di laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento o laurea specialistica di secondo livello, conseguita secondo il nuovo ordinamento degli studi universitari, coerente con le materie oggetto del servizi;</li> <li>2. "expertise professionale" in relazione all'oggetto dell'incarico: comprovata esperienza nella gestione dei progetti complessi, in ambito didattico e formativo, su temi inerenti l'economia del territorio, lo sviluppo sostenibile e lo sviluppo competitivo d'impresa: <ul style="list-style-type: none"> <li>• direzione o coordinamento di progetti complessi in rete con le istituzioni coinvolgenti imprese e/o Istituti scolastici;</li> <li>• progettazione e/o coordinamento hackathon;</li> <li>• esperienza nella gestione di progetti di Alternanza/PCTO con Istituti scolastici;</li> <li>• esperienze nell'ambito di processi di modellizzazione della certificazione delle competenze;</li> <li>• possesso di partita IVA per liberi professionisti.</li> </ul> </li> </ol> |
| <b>Importo di aggiudicazione</b>     | <p><b>€ 27.580,00 (inclusi oneri previdenziali) + IVA di legge, se dovuta</b><br/> <i>(€ 70,00 orari, oneri previdenziali inclusi, IVA di legge esclusa)</i><br/> <b>394 ore totali</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Responsabile del Procedimento</b> | Marco Zanini, Direttore                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |



|                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Responsabili di progetto</b>           | Nicoletta Perini<br>Simona Fiorini                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Principali condizioni contrattuali</b> | <p>L'affidamento sarà regolato dalle disposizioni contenute nei seguenti documenti, integralmente sottoscritti dall'aggiudicatario:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Stipula contrattuale</b></li><li>• <b>Codice Etico e di Comportamento</b> dell'Azienda speciale</li><li>• <b>Comunicazione su rischi ambientali</b> del Committente e misure di sicurezza per i servizi prestati nella sede della Committente <i>(solo nel caso il servizio venga reso nella sede di PromoImpresa-Borsa Merci)</i></li></ul> <p>La mancata osservanza degli obblighi di cui agli atti sopra menzionati è causa di risoluzione di diritto del Contratto. I predetti documenti, dei quali l'Affidatario ha dichiarato espressamente, già in fase di presentazione dell'offerta economica, di ben conoscerli e di accettarli in ogni loro parte, faranno parte integrante del contratto, anche se non materialmente allegati allo stesso.</p> <p><b>SEGNALAZIONE "WHISTLEBLOWING" (D.Lgs. 24/2023).</b><br/>Il link per le segnalazioni ai sensi del D.Lgs. 24/2023 è disponibile sul sito web dell'Azienda Speciale alla pagina <i>Amministrazione Trasparente -&gt; Altri contenuti -&gt; Prevenzione della corruzione</i></p> <p><b>CLAUSOLE CONTRATTUALI ESPRESSE</b><br/>Qualora, per effetto dell'esito del controllo, emerga un difetto dei requisiti, il RUP procederà:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• alla risoluzione del contratto ai sensi dell'art. 1456 (o revoca dell'aggiudicazione);</li><li>• alla liquidazione dei corrispettivi per le sole prestazioni già eseguite e nei limiti dell'utilità ricevuta.</li></ul> <p>L'Amministrazione aggiudicatrice può non avvalersi della risoluzione del Contratto qualora la ritenga pregiudizievole agli interessi pubblici, quali indicati dall'art.121, comma 2, D. Lgs. 104/2010 (Codice del Processo Amministrativo).<br/>È fatto salvo in ogni caso l'eventuale diritto al risarcimento del danno.</p> |
| <b>ULTERIORI NOTE:</b>                    | <ul style="list-style-type: none"><li>• il professionista ha reso l'<b>autodichiarazione</b> sostitutiva, ai sensi e per gli effetti del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, nella quale dichiara il possesso dei requisiti di carattere generale</li><li>• il responsabile del procedimento procede con la verifica del possesso dei requisiti in capo all'Affidatario, ne dispone l'aggiudicazione, che è immediatamente efficace;</li><li>• il pagamento sarà effettuato a seguito delle positive verifiche relative ai controlli e dietro presentazione di regolare documento fiscale debitamente controllato e vistato;</li><li>• PromoImpresa-Borsa Merci verificherà altresì l'assolvimento da parte del Professionista degli obblighi relativi alla <b>tracciabilità dei flussi finanziari</b>, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 136 del 13/8/2010</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |



|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                  | <ul style="list-style-type: none"><li>• il presente Atto è reso disponibile nel sito web <a href="http://www.promoimpresaonline.it">www.promoimpresaonline.it</a> nella sezione "Amministrazione Trasparente" ed è trasmesso all'Ufficio Amministrazione per gli adempimenti di competenza</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Normativa</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>- Art. 37 del D. Lgs. 33/2013 (Amministrazione trasparente)</li><li>- Art. 1, comma 32, Legge n. 190/2012 (Norme di contrasto alla corruzione)</li><li>- Art. 3 della Legge n. 136 del 13/8/2010 (tracciabilità dei flussi finanziari)</li><li>- Regolamento UE 2016/679 (trattamento dei dati personali)</li><li>- Art. 1, comma 52, L. 190/2012 (Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella PA)</li><li>- D.Lgs. 24/2023 (nuova Direttiva Whistleblowing)</li><li>- Art. 1456 C.C. (clausola risolutiva espressa)</li><li>- Art. 1671 C.C. (recesso dal contratto)</li><li>- D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 (semplificazione dei documenti amministrativi)</li><li>- Art. 4 della L. 241/90 (norme in materia di procedimento amministrativo)</li></ul> |

Visto di disponibilità di Bilancio:  
IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO  
ALESSANDRA GORIERI

Visto:  
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
Marco Zanini

IL DIRETTORE  
Dott. Marco Zanini

*Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate*